

Story WERK EN ONTWIKKELING

Wat is onze taak?

Doel:

- Iedereen participeert, hoogste doel is betaald werk.
- We vormen het vangnet voor iedereen die niet (zelfstandig) in staat is in zijn of haar inkomen te voorzien.
- Wij nemen zo veel mogelijk obstakels weg die de weg naar een zelfstandig werken belemmeren.



Doelgroep: Iedereen met een bijstandsuitkering (6739 klantdossiers), werkenden met LKS (+/- 600), mogelijke toekomstige klanten.

Opgehaald uit gesprekken

- Vergroot de zelfredzaamheid van klanten met meervoudige en complexe problematiek door integraler werk.
- Focus moet liggen op ontwikkeling en zelfontplooiing,
- Wees realistisch in de ontwikkelkansen.
- Iedereen moet een bijdrage leveren als zij een uitkering hebben,
- Het is belangrijk dat werken loont, heb aandacht voor werkende armen.
- Moet iedereen wel aan het werk? Hoe gaan we om met de arbeidsverplichting?,
- Organiseer 'werk naar werk' trajecten,
- Organiseer goedkoop werk zelf, desnoods met subsidie. Maak daarvan een businesscase en overtuig van reshoring.
- Aanpak van schulden moet een randvoorwaarde zijn bij een uitkering.

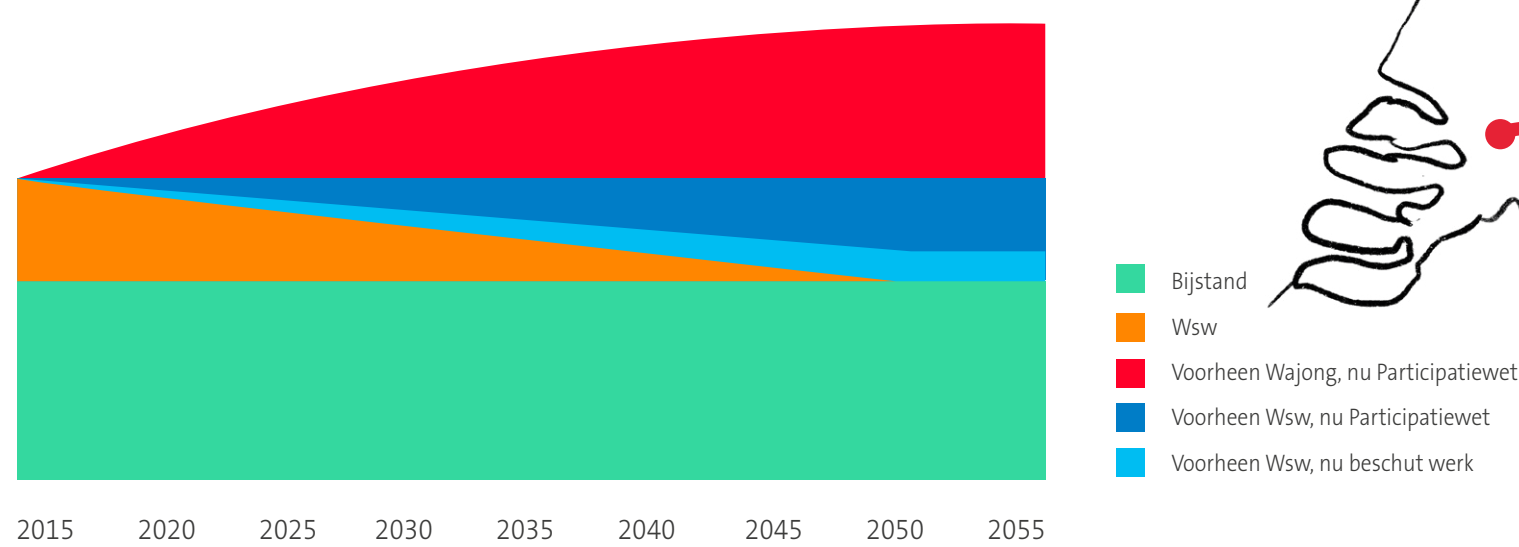
Binnen de beperkingen die we hebben....

- Huidige focus is financieel gedreven. Financiële randvoorwaarden zijn nadelig.
- Nadelig verdeelmodel BUIG – onvoldoende compensatie

Landelijke ontwikkelingen

Op stapel:

- Breed offensief om meer mensen met beperkingen werk te bieden.
- Lobby en bezwaarschrift BUIG



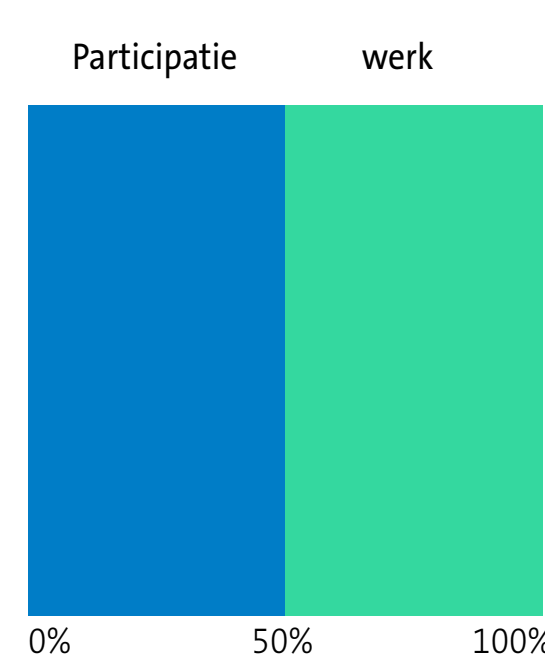
Regiokenmerken zijn licht ongunstig

- Nadelige structuurkenmerken regio:
 - Alleenstaande huishoudens hoog,
 - Veel gezinnen met jonge kinderen tot 4 jaar,
 - Veel oudere kandidaten.
- De mismatch gaat toenemen, ondanks de banengroei.

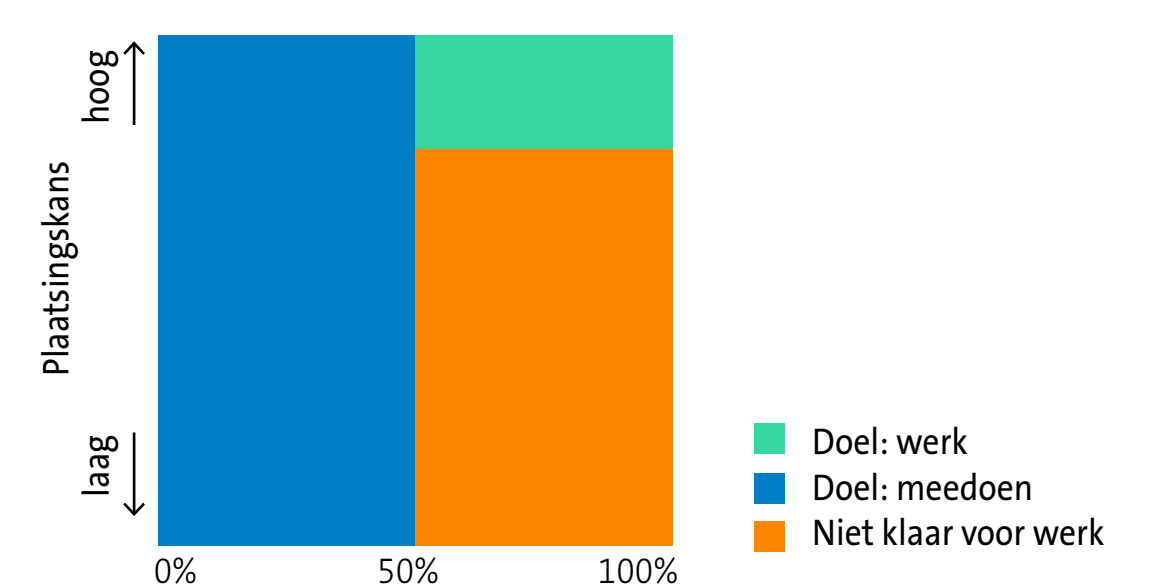
Wat ervaren we in de praktijk?

- Het aantal makkelijk te plaatsen inwoners loopt terug. We zien dat het aantal plaatsingen met inwoners met een beperkingen oploopt, maar het target van 1500 plaatsingen hetzelfde blijft/zakt.
- De vijver om in te vissen wordt kleiner (hoogconjunctuur)
- Ook inwoners zonder beperking zijn steeds moeilijker plaatsbaar. Hun arbeidsmarktwaarde loopt terug. Dit vraagt een hogere investering.
- Van de inwoners die we plaatsen met loonwaarde loopt de gemiddelde loonwaarde terug (65% naar 58%). Dit betekent ook minder invloeden.
- We zien een doelgroep ontstaan zonder uitkering waar we nog wel een relatie mee hebben, maar waar we niet voldoende voor gefinancierd worden.

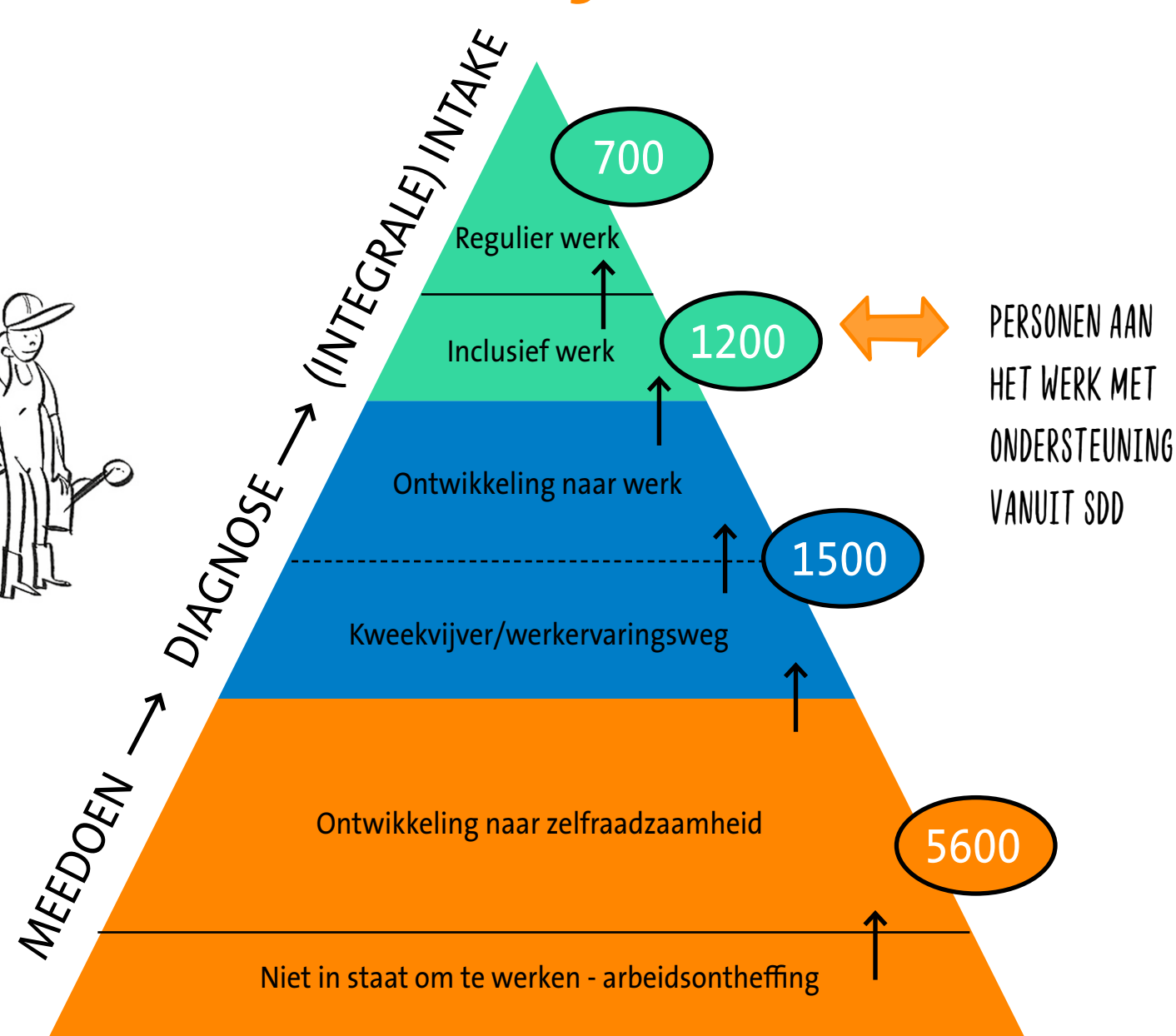
Beleidsaanname 2015



Praktijk 2019



Wat is er nodig om ook in de toekomst effectief te zijn?



De maatschappelijke waarde van werk en meedoen voor iedereen:

- We verzilveren de publieke waarde door zo veel mogelijk inwoners toegang te verlenen tot de arbeidsmarkt (mismatch en ontwikkeling)
- We vullen zo veel mogelijk de arbeidsmarkt vraag.
- Van belang om de kwaliteit van leven te vergroten en zorgbehoefte te beperken.
- We vergroten toekomstperspectief van mensen met een uitkering.

Wat doen we al?

- Projecten gericht op kwetsbare doelgroepen
- Inzet inwoners met beperking
- Voorsorteren op andere werkgeversdienstverlening
- Preventie max ww en kwetsbare jongeren (pro vso)
- Project statushouders
- Eerste aanzet door project Perspct en samenwerking Drechtwerk.

En wat moet nog ontwikkeld worden?

- Doorontwikkeling met inbegrip van:
- Investeer in diagnose.
- Iedereen doet iets.
- Inzet op duurzaamheid (investering moet zijn waarde opleveren).
- Lokale ontwikkeling van thema 'Meedoen'
- Doorontwikkeling Perspct ism Drechtwerk.